

**BELBIN®**

# ACREDITACIÓN INTERNACIONAL BELBIN

**Metodología de Roles de Equipo Belbin**

*Certificación Oficial*

---

*Nivel Experto*

*Modalidad online live*

---

*2023*

# ¿Qué son los Roles de Equipo Belbin?

---

*«Un Rol de Equipo es una particular tendencia a comportarse, contribuir e interrelacionarse con los demás de una determinada manera». Meredith Belbin*

¿Por qué unos equipos tienen éxito y otros fracasan? ¿Cuáles son las razones de por qué algunos equipos funcionan y otros no? ¿Qué factores hacen que unos colaboradores se integren mejor que otros en el trabajo? En definitiva, ¿qué hace que se trabaje mejor con unas personas que con otras.

Este tipo de preguntas son algunas de las que se hacen en las empresas, organizaciones y emprendimientos. La primera de ellas es la que el Dr. Meredith Belbin -catedrático de Cambridge- se propuso responder en su investigación con equipos directivos, en la década de los 70's.

La metodología de Roles de Equipo Belbin posibilita identificar las fortalezas y debilidades conductuales de las personas en el entorno laboral y permite gestionar su comportamiento en procura de alcanzar los objetivos planteados. Belbin se encuentra a la vanguardia de la gestión del talento humano y el trabajo en equipo. Además, mejora la autoconciencia, desarrolla el liderazgo e impulsa a las personas para que trabajen juntas de manera más efectiva, y ayuda a los gerentes a crear y gestionar equipos exitosos.

Son más de 40 años de contar con una metodología práctica de origen científico que aplica los hallazgos de este estudio. Mediante una plataforma en línea (Interplace), continuamente actualizada, la hace operativa y pone a disposición de las personas todo este conocimiento, desarrollos y experiencia acumulada a lo largo de estas décadas.

Ver video

**¿Qué es Belbin?**



<https://www.youtube.com/watch?v=nfdtUIDzaH8>

## ***Belbin en el mundo***

---

***5 continentes***

***32 países con oficina de representación***

***18 idiomas ¡También en español!***

***+ de 40 años de desarrollo y experiencia***

***En Costa Rica:***

***+ de 9 años, pioneros en América Latina***

***+ de 800 personas formadas***

***+ de 137 acreditados***

# ¿Qué es la Acreditación Internacional Belbin?

---

*«Creo que siempre nos hemos esforzado por encontrar una forma de ayudar a las personas a trabajar juntas. Cuando combinamos de manera efectiva a las personas en el trabajo, logran mucho más que cuando trabajan solas. Pero para lograr esto necesitamos un lenguaje y es necesario que ese lenguaje sea compartido y permita a las personas comunicarse entre sí...». Meredith Belbin*

La Acreditación Internacional Belbin es una certificación avalada por la sede central de Belbin en Reino Unido. Está diseñada para todos aquellos profesionales que deseen adquirir un conocimiento **experto** y **profundo** para aplicar la metodología Belbin de Roles de Equipo en sus muchas vertientes.

Esta formación de formadores ayuda a agregar aún más valor y alcance al uso de Belbin en las organizaciones, así como en programas de formación y consultoría. La acreditación es una certificación de habilitación personal -nominal e intransferible- que se mantiene sin necesidad de ser renovada.

## ¿Para quiénes?

Está recomendada para directivos, gerentes, líderes de equipo, gestores de proyectos, jefaturas de áreas o departamentos, responsables de grandes grupos, etc., que deseen incorporar una metodología probadamente eficaz para diagnosticar y mejorar la gestión de personas, grupos y equipos de trabajo en organizaciones.

También, profesionales de Recursos Humanos, emprendedores, business coaches, educadores, orientadores en liderazgo, consultores y formadores empresariales, etc., que deseen sumar rigor y profesionalidad al ejercicio de sus actividades, aplicando una metodología fiable que les permita alcanzar y guiar a otros a lograr resultados certeros y tangibles.

# Belbin en cifras

---

*«Belbin facilita el desarrollo de personas, la resolución de conflictos y la gestión de equipos de alto rendimiento, proporcionando un lenguaje que garantiza que las personas y los equipos se comuniquen y trabajen juntos con mayor entendimiento y eficacia». Belbin Spain*

## Qué dicen nuestros clientes

**99%**

***Afirma que Belbin ayuda a desarrollar un mayor nivel de auto-comprensión.***

**99%**

***Asegura que Belbin ayuda a los equipos a trabajar de forma más efectiva.***

**87%**

***Utiliza Belbin para ayudar a los managers a liderar sus equipos con éxito.***

**93%**

***Utiliza el lenguaje práctico de los Roles de Equipo para empoderarse y trabajar de manera más efectiva tras el contacto inicial.***

**90%**

***Asegura que desde que utiliza Belbin ha mejorado sustancialmente la comunicación.***

# ¿Para qué certificarse?

---

*«Comprende los Roles de Equipo Belbin (contribuciones de comportamiento únicas) de los integrantes de tu equipo, para saber quién es más adecuado para qué tipo de trabajo y a quién involucrar en cada etapa de un proyecto». Consejo para gerentes, Belbin Times.*

1

## **Descubrir mucho más que los 9 Roles de Equipo**

Durante este curso se aprende sobre las fortalezas y debilidades permitidas/no permitidas de cada rol en profundidad, el efecto de las combinaciones de roles, las implicaciones del feedback del observador, el equilibrio de los equipos, los requerimientos en términos de habilidades de un puesto, y mucho más.

2

## **Hablar el lenguaje Belbin**

Este lenguaje es el medio de interacción durante el curso. Este formato permite entender cómo un lenguaje común es la base ideal para solucionar posibles problemas de relaciones entre individuos y en el equipo.

3

## **Multiplicar las aplicaciones**

Las sesiones se enriquecen con ideas prácticas sobre cómo interpretar y aplicar los distintos informes en una gran variedad de situaciones y lo que pueden aportar para resolver diversas circunstancias.

4

## **Compartir tu conocimiento**

Esta acreditación capacita para que se pueda dar respuesta a las preguntas más exigentes sobre el tema y hacer frente a situaciones complejas que se dan en equipos, departamentos y organizaciones.

5

## **Caminar acompañado**

Una vez lograda la acreditación, te brindaremos nuestro apoyo y guía, para que abordes con confianza y respaldo la introducción de la metodología en tu entorno laboral o lleves a tus clientes tu propio acompañamiento en materia de Roles Belbin. Te ayudaremos a resolver dudas e inquietudes con respecto a los informes, te daremos ideas para afrontar sesiones de formación o consultoría y te orientaremos sobre cómo utilizar dinámicas y ejercicios. Compartiremos nuestro know-how con total apertura.

# Beneficios del programa

---

*«La Acreditación Belbin es perfecta si desea adquirir un conocimiento experto y profundo para aplicar la metodología y un reconocimiento de por vida». Belbin Spain*

**1**

## **Conocimiento**

Credibilidad para aplicar la metodología Belbin y capacidad para responder a las preguntas más exigentes sobre el tema.

**2**

## **Habilidades**

Para aplicar Belbin con seguridad y buenas prácticas, en distintos ámbitos y en su diversidad de vertientes.

**3**

## **Ideas prácticas**

Que compartiremos contigo sobre cómo utilizar los informes Belbin y cómo diseñar talleres, cursos de formación, sesiones de coaching, etc.

**4**

## **Apoyo**

La confianza que brinda la seguridad de sentirse acompañado por el equipo y la comunidad Belbin.

**5**

## **Certificado Oficial**

Reconocido internacionalmente y firmado por el Dr. Meredith Belbin, para fortalecer tu proyección profesional.

**6**

## **Logotipo**

La identificación como persona acreditada Belbin (sujeto a términos y condiciones) como recurso para tu promoción.

**7**

## **Acceso**

A una página web exclusiva y oficial para personas acreditadas Belbin con multitud de recursos adicionales y que alimentamos regularmente.

**8**

## **Buenas prácticas**

Posibilidad de reflejar tus experiencias en nuestra página web mediante la presentación de un caso o testimonio relevante.

# Contenidos

---

«Esta formación de formadores ayuda a agregar aún más valor al uso de Belbin en las organizaciones, así como en programas de formación y consultoría». Belbin Spain

## 3 Fases:



Los medios con que se trabaja son **email, aula virtual y plataforma de e-learning**.

**Las tareas** entre sesiones consisten en lecturas, videos y ejercicios a través de la plataforma de *e-learning* y tienen el objetivo de repasar los contenidos de la sesión *online live* previa y preparar al participante para la siguiente. Cada módulo finaliza con un pequeño cuestionario con el fin de consolidar aprendizajes.

### Fase previa:

**Completar *online*** el Inventario de Autopercepción Belbin (IAP) y si es posible añadir la visión de compañeros de trabajo a través de la Evaluación del Observador Belbin (EO).

**Realizar** un cuestionario previo con el fin de orientar mejor el curso hacia las necesidades concretas de cada participante.

**Leer** la documentación adicional, ver videos y realizar ejercicios a través de la plataforma de *e-learning*, que deberán cumplimentarse antes de la primera sesión *online live* con el formador, y que servirán de base para el aprendizaje durante el resto del curso.



## Fase formación *online live*:

### **La teoría**

- Origen e investigación científica.
- 9 Roles de Equipo Belbin.
- Debilidades permitidas y no permitidas.
- Complementariedad entre los Roles Belbin.
- Feedback 360°, los observadores.
- Distintos tipos de perfiles.
- Fases de un proyecto y Belbin.
- Interacciones en los equipos.
- Elegibilidad vs Idoneidad.
- Gestión de la plataforma Interplace 7, sus cuestionarios e informes.

### **El examen**

Examen de acreditación para certificar y consolidar los conocimientos teóricos y prácticos de los participantes. Se realiza en la sesión final.

## **La aplicación práctica**

### **1 Formación y desarrollo**

- El efecto del comportamiento en el desempeño y la eficacia individual.
- Informes individuales Belbin; reflexión sobre mis mejores aportaciones al equipo.
- El autoconocimiento: aprendizaje y desarrollo individual.
- Diseño de acciones de desarrollo individuales en función de los Roles Belbin.
- La entrevista de desarrollo con el informe Belbin como base.
- La cultura de las organizaciones. Identificar las carencias y fortalezas a nivel global.

### **2 Relaciones interpersonales**

- Caso práctico: resolución de conflictos.
- La diversidad y la complementariedad de roles, su efecto en la productividad.
- Cómo utilizar el lenguaje de los Roles para facilitar la comunicación y mejorar las relaciones interpersonales.
- El trabajo en parejas, máxima eficacia. El informe de relaciones laborales Belbin.

### **3 Trabajo en equipo**

- La importancia de tomar conciencia (conocimiento mutuo) de los roles predominantes en un equipo, de sus potencialidades y carencias.
- La distribución de responsabilidades y tareas en un equipo. Equipos eficaces.
- Casos prácticos: análisis de la composición de distintos equipos y su efecto en su desempeño.
- Informes de equipo Belbin: cómo diseñar planes de acción de equipo en función de los Roles Belbin, las tareas y el objetivo.

### **4 Selección**

- Informe de puesto: cómo definir los Roles de Equipo necesarios para un puesto de trabajo.
- Informe de comparación persona-puesto: contraste persona-puesto. Identifica al candidato idóneo (habilidades).
- Caso práctico: análisis de la compatibilidad de quien ocupa el puesto y acciones a desarrollar.
- La entrevista de selección con los informes Belbin (puesto y comparación persona puesto) como base.

## Fase Post:

### *Construyendo relaciones perdurables*

<b>Seguimos contigo</b>	El curso no termina aquí, sino que es el comienzo de un camino en el que te acompañaremos ofreciéndote nuestro conocimiento, experiencia y compartiendo nuestras ideas contigo para apoyarte en lo que necesites.
<b>Mantenemos vivo tu aprendizaje</b>	Compartiremos contigo casos prácticos y artículos de interés que consideremos interesantes para seguir enriqueciendo tus conocimientos.
<b>Comunidad Belbin</b>	Te animamos a seguirnos en Facebook y a visitar nuestro sitio web y nuestro canal de videos de Youtube donde subimos información actualizada para seguir profundizando en la metodología de Roles de Equipo Belbin.
<b>Estamos conectados</b>	Tendrás acceso a una página web exclusiva para acreditados donde podrás disponer libremente de diferentes recursos como ejercicios, transparencias y guías prácticas. Estaremos encantados de conocer tus proyectos y compartir tus buenas prácticas a través de nuestros medios de difusión.

# Modalidad y metodología

---

«Decidir tu formación es definir tu calidad profesional y tu futuro». Belbin Spain

## Modalidad Online live

### 17 horas de trabajo individual online

- Fase previa
- Tareas entre sesiones

### 12 horas de formación online

- A través de un aula virtual con la asistencia permanente y en directo de un formador oficial Belbin.

- **4 sesiones de 2,5 horas cada una de ellas y una sesión final de 2 horas.**  
*Se recomienda un intervalo mínimo de 1 día entre cada sesión.*

## Metodología de trabajo

- **Sesiones prácticas** para equipar a los participantes con las herramientas conceptuales y pautas de acción necesarias para explotar positivamente los ejercicios, sacar partido a los informes y aplicar la metodología con seguridad y confianza.
- **Formación práctica, dinámica y variada** en cuanto a la forma de trabajar. Se realizan ejercicios, análisis de casos y dinámicas durante las sesiones y entre ellas para consolidar lo aprendido.
- **Examen de acreditación.**

# Recursos e inversión

---

*«Una metodología de referencia en la gestión y desarrollo de las personas y los equipos a nivel mundial».*

## Recursos:

- Manual de acreditación Belbin
- Informe Individual Belbin de cada participante\*
- Informe de Equipo Belbin -con los propios participantes-
- Informe de Relaciones Laborales Belbin -incluye al propio participante-
- Informe de Puesto Belbin ejemplo -de los puestos creados durante la formación-
- Comparación Persona-Puesto -ejemplo de aplicación-
- Libro de Meredith Belbin: “Roles de Equipo en el Trabajo”

Al superar el examen:

- Acceso a web exclusiva de acreditados con lote de diversos recursos
- Certificado firmado por el Dr. Meredith Belbin
- Logotipo de acreditado/a Belbin (sujeto a términos y condiciones)
- Acceso a un lote de 5 informes individuales y uso libre de informes de equipo, relaciones laborales, de puesto y de idoneidad persona/puesto, durante 3 meses. Valor en el mercado superior a los \$600.

### \* Beneficios del Informe Individual Belbin

- Comprender tus fortalezas, áreas de mejora y debilidades.
- Desarrollar tu talento en el entorno laboral.
- Reforzarte a ti mismo e incrementar tu seguridad y confianza.
- Incrementar tu eficacia personal.
- Identificar las tareas más adecuadas a tu perfil.
- Adaptar tus comportamientos de acuerdo a cada situación y a las necesidades del entorno laboral.

***Inversión:***

***\$1,585 - 2% IVA incluido-***

***Consulta por la inversión para personas y grupos dentro de empresas.***

# Belbin en Costa Rica

---



CONEXO Soluciones Empresariales S.C. es el Representante Regional de Belbin Reino Unido para Costa Rica de los productos bajo la marca Belbin. Su área de influencia alcanza Centroamérica y El Caribe.

## *¿Quieres conocer más sobre Belbin?*

Si te interesa conocer un poco más la metodología Belbin antes de certificarte, conocer sobre sus productos y otros servicios, escríbenos a: [redconexo@conexosoluciones.net](mailto:redconexo@conexosoluciones.net) o dale me gusta a nuestra página en Facebook: [www.facebook.com/conexosolucionescr](http://www.facebook.com/conexosolucionescr)

*¡Te damos la bienvenida a nuestra comunidad Belbin!*