

Taller BELBIN en la Práctica -Nivel Practitioner-

Próximo Taller

Taller BELBIN en la Práctica -Nivel Practitioner-	
Público meta	Profesionales de las diferentes jefaturas (gerentes, directores/as, operativos, administrativos/as, responsables de proyectos), emprendedores, líderes/as que requieren incorporar entre sus habilidades la gestión de equipos.
Cupo	Mínimo 10 personas, máximo 20. Deseable 15.
Horas	10 horas (2 horas fase <i>on line</i> , 8 horas fase presencial)
Precio	\$415 x persona. Precio incluye el IVA, a partir del 1 de julio de 2019. El precio incluye: sala, coffee-break y almuerzo. Además, los recursos para la persona participante, ver apartado d.
Fecha	2 de Julio
Horario	De 8:00 a.m. a 5:00 p.m.
Lugar	Hotel San José Palacio
Reservaciones	+506 60172487 con Paola González, info@conexosoluciones.net

Consultor Internacional



Eduardo Dulanto, Director de IDEO Consultores *Innovación y Desarrollo Organizacional*, Consultor Acreditado BELBIN, y responsable de Proyectos Formativos de BELBIN Spain & Latam.

Su actividad profesional se centra en la formación especializada en programas sobre Trabajo en Equipo y Liderazgo, consultoría en desarrollo organizacional y coaching de equipos. Gran parte de su trayectoria profesional (+20 años) ha estado vinculada a América Latina a través de organizaciones del grupo cooperativo MONDRAGÓN, así como de la Cooperación Internacional al Desarrollo: Director de proyectos para la Unión Europea y Gobierno Vasco. Más información: <https://www.linkedin.com/in/eduardodulantoequiposdetrabajo>

Descripción

a. Objetivo general

El taller *BELBIN EN LA PRÁCTICA* tiene como objetivo general preparar a los/as participantes en la utilización de la metodología BELBIN para su aplicación en sus diferentes vertientes, colocándoles a la vanguardia de una nueva manera de gestionar a las personas basada en el reconocimiento del talento diverso, el trabajo en equipo y la cooperación.

Está dirigido a todas aquellas personas que trabajen con personas ya sea como responsable de un grupo o como miembro del mismo.

b. Objetivos específicos

- Entender cómo utilizar los informes BELBIN para:
 - o mejorar la gestión de las relaciones interpersonales en la organización
 - o profundizar en el autoconocimiento
 - o obtener el máximo rendimiento de un equipo / grupo
 - o ser consciente y desarrollar el talento y potencial alrededor
 - o comprender y gestionar las fortalezas y debilidades de las personas y los equipos
- Ser capaz de replicar los ejercicios y tener la confianza necesaria para impartir tu propia sesión BELBIN.
- Contar con el apoyo y la confianza del equipo BELBIN ante cualquier duda tanto metodológica como de interpretación de informes, diseño de sesiones, etc.

c. Contenidos

Los contenidos del taller se dividen en dos fases: la *on line* y la presencial, con la siguiente propuesta temática.

Fase on line (previa) (2 horas)

- Las personas participantes completarán el Inventario de Autopercepción BELBIN (IAP). Se recomienda que sean evaluadas por sus compañeros/as de trabajo por medio de la Evaluación del Observador BELBIN.
- Realizan un breve cuestionario previo con el fin de orientar mejor el taller hacia las necesidades concretas de cada participante
- Breve lectura introductoria de la metodología BELBIN.

5

Fase presencial

El taller abarca 4 áreas principales:

1. La teoría Belbin

- Dinámica de equipo Belbin Cooperate
- Patrones de comportamiento en el entorno laboral.
- Los 9 Roles de Equipo Belbin.
- Debilidades permitidas y no permitidas
- Complementariedad entre los Roles

2. Desarrollo Individual

- El comportamiento en el desempeño y efectividad individual
- Informes individuales Belbin; reflexión sobre mis mejores aportaciones al equipo
- El Autoconocimiento: aprendizaje y desarrollo individual

3. Trabajo en equipo

- Comprender el porqué de lo que sucede en el equipo y anticiparnos a dificultades futuras
- La distribución de tareas y responsabilidades entre los miembros del equipo
- Informes de equipo Belbin. Cómo diseñar planes de acción de equipo en función de los Roles Belbin y sus tareas.

4. Relaciones interpersonales

- La diversidad y la complementariedad de roles, su efecto en la productividad.
- El trabajo en parejas. La transformación de la diferencia en sinergia.
- Cómo reconocer, valorar y potenciar las distintas habilidades de las personas. Dinámica potencia los Roles

d. Recursos para la persona participante

Cada persona participante recibirá:

- Certificado oficial
- Lote de recursos (transparencias, ejercicios y documentación)
- Informe individual de Roles de Equipo BELBIN
- Manual de formación BELBIN
- Informe de equipo del equipo natural que forman los participantes (si aplicara)
- Ejercicio Potencia los Roles

e. Recursos del aula

Durante el programa se utilizan diversos recursos para potenciar el aprendizaje y la interacción entre las personas participantes como ejercicios y casos prácticos, elementos visuales y de interacción, entre ellos:

- Dinámica de trabajo en equipo *Cooperate*
- DVD sobre roles de equipo BELBIN
- Transparencias
- Ejercicios
- Sesiones plenarias, entre otros

f. Beneficios del taller

Dentro de los principales beneficios del taller se pueden destacar:

- Mayor comprensión de las fortalezas y debilidades asociadas a los distintos roles de equipo de BELBIN.
- Conocimiento práctico de cómo utilizar los informes BELBIN para lograr mejoras en la organización.
- Entender cómo utilizar BELBIN para la mejora individual así como para el incremento del rendimiento del equipo, mejora de las relaciones interpersonales, incremento de la complementariedad, entre otros.



En alianza con



- Ser capaz de replicar los ejercicios y tener la confianza necesaria para impartir su propia sesión BELBIN.
- Apoyo remoto por parte del equipo BELBIN ante cualquier duda tanto técnica como de interpretación de informes, diseño de sesiones, entre otros.
- Conjunto de recursos (documentación, ejercicios y fichas) que le ayudarán a replicar la formación y/o diseñar sesiones de formación/consultoría alternativas acordes con las necesidades específicas de su organización.

5

